

Hà Nội, ngày 08 tháng 10 năm 2025

Số: 884/HD-CĐVNPT

## HƯỚNG DẪN

### Một số nội dung công tác nhân sự Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030

Căn cứ Hướng dẫn số 287/HD-CĐKHCHN ngày 03/10/2025 của Công đoàn Khoa học và Công nghệ Việt Nam về hướng dẫn một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Khoa học và Công nghệ Việt Nam lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

Thực hiện Chỉ thị số 02-CT/ĐUTĐ ngày 29/9/2025 của Đảng ủy Tập đoàn về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn VNPT lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 và Kế hoạch số 864/KH-CĐVNPT ngày 03/10/2025 của Công đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam (Công đoàn VNPT) về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030, Công đoàn VNPT hướng dẫn một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp, như sau:

#### I. MỘT SỐ NỘI DUNG, YÊU CẦU VỀ CÔNG TÁC NHÂN SỰ

##### 1. Tiêu chuẩn, điều kiện nhân sự tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2025-2030

a. Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp phải quán triệt sâu sắc các chủ trương, nghị quyết của Đảng, tổ chức công đoàn.

b. Không đưa vào ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn khóa mới những người bản lĩnh chính trị không vững vàng; phẩm chất, năng lực, uy tín giảm sút; thiếu gương mẫu, mất đoàn kết, cục bộ, bè phái, cơ hội; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; thiếu gắn bó mật thiết với đoàn viên và người lao động.

c. Tiêu chuẩn cụ thể đối với nhân sự tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện theo Quy định số 2860/QĐ-TLĐ ngày 03/3/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp; phù hợp với quy định của đơn vị.

##### 2. Về độ tuổi nhân sự tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030

a. Độ tuổi tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra

- Thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về độ tuổi giới thiệu ứng cử, trong đó: Độ tuổi lần đầu tham gia ban chấp hành, ủy ban kiểm tra ít nhất trọn một nhiệm kỳ (*60 tháng*); tuổi tái cử ít nhất phải từ 48 tháng trở lên, tại thời điểm tổ chức đại hội theo Kế hoạch số 864/KH-CĐVNPT ngày 03/10/2025 của Công đoàn VNPT.

- Cán bộ tái cử cấp ủy thì được tái cử chức danh lãnh đạo của công đoàn nhưng phải còn thời gian công tác ít nhất 36 tháng trở lên tại thời điểm thực hiện quy trình nhân sự đại hội. Trường hợp đặc biệt đối với nhân sự là phó chủ tịch phải còn thời gian công tác ít nhất từ 42 tháng trở lên và do cấp có thẩm quyền quyết định.

***b. Một số trường hợp đặc thù***

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch công đoàn chuyên trách các công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc Công đoàn VNPT còn tuổi công tác từ 01 năm (*đủ 12 tháng*) trở lên, có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, sức khỏe, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và được cấp ủy cùng cấp đồng ý thì có thể xem xét tiếp tục tái cử ban chấp hành nhiệm kỳ 2025-2030 đến khi đủ tuổi về hưu. Đối với các trường hợp đặc biệt cần xin ý kiến của cấp ủy cùng cấp và báo cáo Công đoàn VNPT xem xét quyết định.

**3. Cơ cấu, số lượng ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, chủ tịch, phó chủ tịch và ủy viên ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra**

Đối với các CĐCS trực thuộc Công đoàn VNPT (không bao gồm 23 Công đoàn VNPT TTP sáp nhập và các công đoàn cơ sở đã thực hiện sắp xếp, hoàn thành chỉ định BCH, BTV, UBKT và các chức danh cán bộ công đoàn chủ chốt nhiệm kỳ 2025-2030) thực hiện theo kế hoạch số 864/KH-CĐVNPT ngày 03/10/2025 về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn VNPT lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030, lưu ý một số nội dung sau:

***a. Về cơ cấu ban chấp hành***

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần đảm bảo cơ cấu đại diện của công đoàn cấp dưới và đoàn viên công đoàn theo các lĩnh vực, địa bàn.

- Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc.

- Trường hợp nơi nào chưa chuẩn bị nhân sự đủ cơ cấu theo quy định thì tiến hành chỉ định ban chấp hành với số lượng ít hơn, số còn lại sẽ bổ sung trong nhiệm kỳ để đáp ứng tiêu chuẩn, cơ cấu theo quy định, nhưng số lượng ít hơn không quá 10% tổng số ban chấp hành đã được duyệt.

***b. Về cơ cấu ủy ban kiểm tra***

- Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở: Cơ cấu đồng chí phó chủ tịch công đoàn kiêm chủ nhiệm ủy ban kiểm tra, không bố trí phó chủ nhiệm UBKT.

***c. Về số lượng***

Theo quy định tại kế hoạch số 864/KH-CĐVNPT ngày 03/10/2025 về kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn VNPT lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030; trường hợp đặc biệt, nếu cần tăng thêm số lượng BCH,

UBKT, đơn vị xin ý kiến cấp ủy cùng cấp, trình Ban Thường vụ Công đoàn VNPT xem xét, phê duyệt.

#### **4. Cơ cấu, số lượng đại biểu dự đại hội và đại biểu dự đại hội cấp trên**

- Về đại biểu chính thức dự đại hội: Các công đoàn trực thuộc căn cứ số lượng đại biểu quy định theo Kế hoạch số 864/KH-CĐVNPT ngày 03/10/2025 của Công đoàn VNPT và tình hình, đặc điểm của đơn vị để xác định cơ cấu cụ thể, bảo đảm cân đối, hài hòa, phù hợp về thành phần, giới tính, lĩnh vực. Cơ cấu, số lượng đại biểu triệu tập dự đại hội công đoàn cấp nào phải được đưa vào đề án hoặc kế hoạch đại hội của công đoàn cấp đó.

- Về đại biểu dự Đại hội Công đoàn VNPT: Phân bổ theo **Phụ lục 1**, đơn vị xây dựng đề án nhân sự đại biểu dự Đại hội công đoàn VNPT gồm đại biểu chính thức và 01 đại biểu dự khuyết (nếu có), báo cáo về Công đoàn VNPT để ban hành quyết định chỉ định.

#### **5. Đối với công đoàn cơ sở thành viên, tổ công đoàn**

Công đoàn cơ sở căn cứ hướng dẫn của Công đoàn VNPT và điều kiện thực tiễn của đơn vị, báo cáo với cấp ủy (nếu có) của đơn vị để quyết định về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng, cơ cấu nhân sự ban chấp hành, tổ trưởng, tổ phó công đoàn (nếu có) đảm bảo đúng quy định.

#### **6. Xây dựng đề án nhân sự**

Ban chấp hành CĐCS xây dựng đề án nhân sự và kế hoạch triển khai việc giới thiệu nhân sự chỉ định BCH, BTV (nếu có), chủ tịch, phó chủ tịch, UBKT, chủ nhiệm UBKT nhiệm kỳ 2025-2030, đại biểu dự Đại hội Công đoàn VNPT lần thứ III và kế hoạch phân bổ đại biểu dự đại hội công đoàn cấp mình. Đối với chức danh chủ tịch, phó chủ tịch CĐCS, trên cơ sở nguồn cán bộ (tái cử, quy hoạch nhiệm kỳ 2023-2028 còn hiệu lực, các chức danh tương đương và quy hoạch tương đương theo công văn số 938/CĐVNPT-CS ngày 11/12/2024 của Công đoàn VNPT về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức công đoàn).

Đối với các công đoàn cơ sở thành viên, tổ công đoàn vẫn duy trì hoạt động, còn tên sau sắp xếp: xây dựng phương hướng cấu tạo, danh sách nhân sự tham gia Ban chấp hành, Tổ trưởng, Tổ phó nhiệm kỳ 2025-2030, đại biểu dự đại hội công đoàn cơ sở, báo cáo cấp ủy đảng phê duyệt và báo cáo công đoàn cơ sở để ban hành quyết định chỉ định.

Đối với các công đoàn cơ sở thành viên, tổ công đoàn thành lập mới: Công đoàn cơ sở xây dựng đề án nhân sự Ban chấp hành, Tổ trưởng, Tổ phó nhiệm kỳ 2025-2030, lấy ý kiến cấp ủy đảng và phối hợp với người đứng đầu đơn vị thống nhất phương hướng cấu tạo, danh sách nhân sự cụ thể để ban hành quyết định chỉ định.

#### **7. Trình tự thực hiện quy trình chỉ định BCH, BTV, UBKT và các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, chủ nhiệm UBKT đối với công đoàn cơ sở.**

Công đoàn cơ sở căn cứ **Phụ lục 2** để thực hiện.

Công đoàn VNPT thực hiện theo hướng dẫn của Công đoàn Khoa học và Công nghệ Việt Nam.

### **8. Hồ sơ đại hội**

Hồ sơ đại hội gửi về Công đoàn VNPT xem xét phê duyệt, trước ngày **15/10/2025**, gồm: Tờ trình về việc tổ chức đại hội; trong đó nêu rõ thời gian, địa điểm, số lượng đại biểu; dự thảo báo cáo tổng kết nhiệm kỳ qua, phương hướng nhiệm kỳ mới; chương trình làm việc của đại hội; đề án nhân sự, danh sách trích ngang BCH, BTV (nếu có), UBKT và các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, chủ nhiệm UBKT, đại biểu dự Đại hội Công đoàn VNPT để Công đoàn VNPT ban hành các quyết định chỉ định.

Công đoàn VNPT xây dựng và ban hành một số mẫu biểu để công đoàn cơ sở tham khảo (có mẫu biểu gửi kèm).

## **II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn VNPT báo cáo cấp ủy đảng, thực hiện phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị, để chỉ đạo, hướng dẫn và tiến hành công tác nhân sự đại hội.

2. Các công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn VNPT triển khai, quán triệt kế hoạch đại hội của đơn vị theo đúng tinh thần Kế hoạch số 864/KH-CĐVNPT ngày 03/10/2025 về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn VNPT lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 và hướng dẫn này, để tổ chức thực hiện nhất quán về nội dung, phương thức và đúng tiến độ đề ra./.

#### **Nơi nhận:**

- Đảng ủy Tập đoàn (để b/c);
- CĐ KH&CN VN (để b/c);
- UVBCH, UBKT CĐVNPT;
- Các công đoàn trực thuộc;
- Các Ban, VP, BPTC CĐVNPT;
- Lưu: VT, CS.

**Số EOF: 889956/VBĐT**

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Sân Thị Bình**

**Phụ lục 1**  
**DANH SÁCH BIỂU DỰ ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN VNPT**  
**LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025 – 2030**

**1. Đại biểu đương nhiên:** Ban chấp hành Công đoàn VNPT khóa II, nhiệm kỳ 2023-2028.

**2. Đại biểu chỉ định:** Thành viên HĐTV, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn.

**3. Đại biểu phân bổ cho các công đoàn cơ sở trực thuộc**

CĐCS có dưới 1.000 đoàn viên: 01 đại biểu

CĐCS có từ 1.000 đến dưới 2.000 đoàn viên: 02 đại biểu

CĐCS có từ 2.000 đoàn viên trở lên: 03 đại biểu

STT	Công đoàn đơn vị	Số đoàn viên	Số đại biểu phân bổ
1	VNPT An Giang	1.255	2
2	VNPT Bắc Ninh	905	1
3	VNPT Cà Mau	916	1
4	VNPT Cần Thơ	1.122	2
5	VNPT Đà Nẵng	1.170	2
6	VNPT Đắk Lắk	1.074	2
7	VNPT Đồng Nai	1.278	2
8	VNPT Đồng Tháp	1.003	2
9	VNPT Hải Phòng	1.318	2
10	VNPT Hưng Yên	742	1
11	VNPT Gia Lai	795	1
12	VNPT Khánh Hòa	818	1
13	VNPT Lào Cai	613	1
14	VNPT Lâm Đồng	1.279	2
15	VNPT Ninh Bình	1.204	2
16	VNPT Phú Thọ	1.163	2
17	VNPT Quảng Ngãi	601	1
18	VNPT Quảng Trị	874	1
19	VNPT Thành phố Hồ Chí Minh	4.214	3
20	VNPT Tây Ninh	1.212	2
21	VNPT Thái Nguyên	587	1
22	VNPT Tuyên Quang	491	1
23	VNPT Vĩnh Long	1.073	2
24	VNPT Lai Châu	208	1
25	VNPT Điện Biên	264	1
26	VNPT Sơn La	341	1
27	VNPT Cao Bằng	353	1
28	VNPT Lạng Sơn	330	1
29	VNPT Quảng Ninh	532	1
30	VNPT Hà Nội	3.515	3
31	VNPT Nghệ An	1.093	2

32	VNPT Hà Tĩnh	492	1
33	VNPT Huế	497	1
34	VNPT Thanh Hóa	1.140	2
35	Tổng công ty Dịch vụ Viễn thông	1.687	2
36	Tổng công ty Truyền thông	863	1
37	Tổng công ty Hạ Tầng mạng	2.691	3
38	Công ty Công nghệ Thông tin VNPT	2.348	3
39	VNPT-I	125	1
40	Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Bưu chính Viễn thông VN	338	1
41	Trung tâm Phát triển nguồn nhân lực	47	1
42	Bệnh viện Bưu điện	973	1
43	Bệnh viện Đa khoa Bưu điện	323	1
44	Công ty Cổ phần Công nghệ Công nghiệp Bưu chính Viễn thông (VNPT Technology)	1.356	2
45	Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác tòa nhà VNPT (PMC)	1.346	2
46	Công ty Cổ phần Thiết bị Bưu điện (POSTEF)	125	1
47	Công ty Cổ phần Viễn thông Tin học Bưu điện (CT-IN)	312	1
48	Công ty Cổ phần Vinacap Kim Long	148	1
49	Công ty Cổ phần PTP	108	1
50	Công ty Cổ phần Viễn thông VTC	93	1
51	Công ty Cổ phần KASATI	79	1
52	Công ty Cổ phần Vật liệu Xây dựng Bưu điện (PCM)	78	1
53	Công ty Cổ phần Những Trang Vàng Việt Nam	65	1
54	Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Cấp quang Focal	64	1
55	Công ty Cổ phần Đầu tư phát triển Công nghệ và Truyền thông (NEO)	61	1
56	Công ty Cổ phần Viễn thông Telvina Việt Nam	61	1
57	Công ty Cổ phần Cấp quang Việt Nam (VINA-OFC)	51	1
58	Công ty Cổ phần Phát triển công trình Viễn thông (TELCOM)	50	1
59	Công ty Cổ phần Vật tư Bưu điện (POTMASCO)	48	1
60	Công ty Cổ phần COKYVINA	35	1
61	Công ty Cổ phần Truyền thông Quảng cáo Đa phương tiện (Smart Media)	34	1
62	Công ty Cổ phần các Hệ thống Viễn thông (VINECO)	18	1
63	Công ty Cổ phần Tư vấn Đầu tư và Xây dựng Bưu điện (PTICO)	31	1
64	Công ty Cổ phần Công nghệ VFT	31	1
65	Công ty Trách nhiệm Hữu hạn VKX	30	1
66	Công ty Cổ phần Công nghệ Viễn thông (VITECO)	20	1
67	Công ty Cổ phần Hạ tầng và Dịch vụ Việt Nam (VNISCO)	18	1
<b>Tổng cộng</b>			<b>92</b>

## Phụ lục 2

### Quy trình chỉ định BCH, BTV (nếu có), UBKT và các chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch, Chủ nhiệm UBKT công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030

#### Chỉ định đại biểu dự Đại hội Công đoàn VNPT lần thứ III

#### I. Quy trình chỉ định nhân sự từ nguồn tại chỗ đối với các công đoàn cơ sở (tái cử, lần đầu)

(Các hội nghị thực hiện quy trình nhân sự chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt tham dự)

##### (1) Bước 1: Xây dựng đề án nhân sự khóa mới

Ban thường vụ, Ban chấp hành (đối với các công đoàn cơ sở không có Ban thường vụ) xây dựng đề án nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, chủ tịch, phó chủ tịch, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030 và đại biểu dự Đại hội Công đoàn VNPT lần thứ III; lấy ý kiến của cấp ủy đảng đơn vị có nhân sự dự kiến tham gia ban chấp hành công đoàn cơ sở khóa mới.

##### (2) Bước 2: Hội nghị ban chấp hành

Ban chấp hành công đoàn cơ sở thảo luận, thông qua danh sách nhân sự giới thiệu ở bước 1 về tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

**Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:** Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

##### (3) Bước 3:

Ban thường vụ, Ban chấp hành (nơi không có Ban thường vụ) báo cáo cấp ủy đảng đồng cấp, Công đoàn VNPT để ban hành quyết định chỉ định BCH, BTV, UBKT và các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, chủ nhiệm UBKT công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030 và đại biểu dự Đại hội Công đoàn VNPT trước khi tiến hành đại hội.

#### II. Đối với các công đoàn cơ sở thành viên, tổ công đoàn

Ban thường vụ (hoặc ban chấp hành) công đoàn cơ sở căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng, quy trình theo quy định và tình hình thực tiễn để thực hiện việc chỉ định ban chấp hành, chủ tịch, phó chủ tịch, tổ trưởng, tổ phó công đoàn (nếu có) nhiệm kỳ 2025-2030, chỉ định đại biểu dự đại hội công đoàn cơ sở theo thẩm quyền.